



Добро пожаловать на профсоюзную страничку МБДОУ № 22!



Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов профсоюза, работающих в одном учреждении, связанных общими производственными интересами.

Сила профсоюза – решение вопросов и проблем в массовой сплочённости его членов.

Наша эмблема



Наш девиз!

ПРОФСОЮЗ – моя семья!
С ним по жизни ты и я!
Возьмёмся за руки, друзья,
Чтоб не пропасть нам никогда!



Цель: улучшение социально-экономического положения работников, защита их интересов и здоровья.

Задачи:

- П – представлять интересы членов профсоюза
- Р – решать социальные вопросы
- О – объединять коллектив
- Ф – формировать требования
- С – способствовать росту зарплаты
- О – отстаивать права
- Ю – юридическая поддержка
- З – знает, что делать!

Наши правила:

1. Учиться слушать. Разделять мнения.
2. Не давать обещания, если нет гарантий их выполнить.
3. Поддерживать отношения с членами профсоюза на взаимном доверии.
4. Сдерживать свои эмоции, руководствоваться чувством самоконтроля.
5. Никогда не забывать ни об одной просьбе, о помощи!

Что даёт нам профсоюз?

1. Стабильность трудовых отношений.
2. Приобщение к управлению учреждениями через соглашения и коллективные договоры.
3. Поддержку и развитие творческого и профессионального потенциала.
4. Консультации юристов. Защиту в суде. Консультации специалистов по охране труда и правовую помощь при несчастных случаях.
5. Организацию отдыха работников и их детей.
6. Организацию и проведение культурных мероприятий.
7. Материальную помощь работникам.

Полномочия профсоюзов

Основные полномочия профсоюзов закреплены в главе 2 Закона о профсоюзах. Данный закон предоставляет равные права всем профсоюзам.

Среди полномочий, которыми наделяет профсоюзы законодательство, можно выделить следующие:

1. защита социально-трудовых прав работников, в том числе посредством обращения в органы, рассматривающие трудовые споры;
2. ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров или соглашений, контроль за их исполнением;
3. контроль за соблюдением работодателем законодательства о труде;
4. получение информации от работодателя, органов государственной власти и местного самоуправления по социально-трудовым вопросам.



Привилегии, предусмотренные для участников профсоюза

Работникам образования необходимо учитывать, что членство в профсоюзе может не только гарантировать представление и защиту их интересов, но и дать возможность получения различных выгод. Это, например, отдых в пансионатах или санаториях по льготной цене, отправка детей в оздоровительные лагеря частичной оплатой стоимости путевки и т. д.

В целом профсоюзы наделены законодателем значительными правами, и работникам образования нужно в полной мере пользоваться этим.

Наш профсоюз существует с 2013 года. На 1 апреля 2019 года в первичной профсоюзной организации состоит 17 человек.

Состав профсоюзного комитета:

Председатель – Якушева Елена Владимировна

Члены профсоюзного комитета:

По организационно-массовой работе – Чебакова Альфия Сериковна

По культурно-массовой работе – Камскова Лилия Вильевна

По информационной работе – Морозова Наталья Геннадьевна

Уполномоченный по охране труда – Чернявская Ольга Викторовна

Обязанности члена Профсоюза

1. Соблюдать Устав Профсоюза, принимать участие в деятельности Профсоюза.
2. Своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы.
3. Соблюдать условия коллективного договора, соглашений.
4. Заботиться об авторитете Профсоюза, не допускать действий, противоречащих настоящему Уставу.
5. За невыполнение уставных обязанностей к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры взыскания:
 - предупреждение об исключении из Профсоюза;
 - исключение из Профсоюза.
6. Член Профсоюза, не уплативший в течение трех месяцев членские взносы без уважительной причины, может быть исключен из Профсоюза.
7. Вопрос о наложении взыскания на члена Профсоюза решается первичной организацией Профсоюза или её выборным органом. Решение считается принятым, если за него проголосовало две трети присутствующих на собрании или заседании выборного органа при наличии кворума.
8. Решение о наложении взыскания на члена Профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена Профсоюза присутствовать на собрании или заседании выборного органа без уважительных причин - этот вопрос может решаться в его отсутствие.
9. Вопрос о снятии взыскания с члена Профсоюза рассматривается собранием первичной организации Профсоюза или выборным органом, наложившим взыскание.
10. Исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза, теряет право на защиту его профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и



Прежде всего, он теряет возможность организованной защиты своих прав и остается один на один с администрацией. Он теряет защиту от увольнения и юридическую поддержку, которыми пользуется член профсоюза. Только профсоюз может по настоящему представлять трудовые коллективы при заключении соглашений и коллективных договоров. Тот, кто не является членом профсоюза, не может участвовать в регулировании условий труда и его оплаты, порядка предоставления отпусков, жилья, материальной помощи, путевок, вопросов трудового распорядка и дисциплины. Это право он предоставляет другим, а сам остается пассивным наблюдателем в тот момент, когда решается его собственная судьба. Кроме того, выходя из профсоюза, работник ослабляет его. Профсоюз не позволяет работодателю и власти полновластно и единолично вершить судьбы учреждений образования и их работников, решать за этот счет свои проблемы.



Вместе мы – сила!